

## **Dohoda o pracovnej činnosti**

**uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi**

zamestnávateľom:

názov: ... **SO-MA s.r.o.** .....  
sídlo: ... Štúrova 41, 949 01 Nitra .....  
IČO: ... 52 377 539 .....  
zapísaný v registri Okresného súdu: ... Nitra .....  
zastúpený: ... Ing. Soňa Matejíčková. ....

d'alej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Štefan Michač .....  
bytom: ... T. Vansovej 6, 940 01 Nové Zámky. ....  
dátum narodenia: ... 6.1.1962 .....  
číslo OP: ... SP 617256. ....  
št. príslušnosť: ... SK. ....

d'alej len „zamestnanec“

### **I. Predmet dohody**

1. Predmetom dohody je vymedziť vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať činnosť stavbyvedúceho a to najmä vedenie a organizovanie prác na stavbe, písanie denných záznamov do stavebného denníka.

### **II. Rozsah pracovného času**

1. Dojednaný rozsah pracovnej činnosti je 10hod/týždenne pracovné činnosti uvedené v článku I. dohody. Práce budú vykonávané v pracovných dňoch.
2. Zamestnanec je povinný rozvrhnúť vykonanie práce rovnomerne na jednotlivé týždne.

**III.**  
**Doba trvania zmluvného vzťahu**

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na

- **určitú dobu** od 07.02.2022 do 07.02.2023

**IV.**  
**Odmena za vykonanú prácu**

1. Odmena za vykonanú prácu je dohodnutá zmluvnými stranami na sumu . . 8,00 €/hod  
Odmena je splatná v najbližšom termíne určenom zamestnávateľom na výplatu mzdy.

**V.**  
**Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať práce osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať dohodnuté podmienky a právne predpisy vzťahujúce sa na prácu zamestnancom vykonanú a riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
2. Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu vykonávanú zamestnancom, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky: .....  
..... (pozn.: uviesť konkrétne).
4. Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti.
5. Pre ďalšie práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa, ktoré súvisia s touto dohodou, platia ustanovenia § 223 a nasl. Zákonníka práce.

**VI.**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmluvné strany sú oprávnené túto dohodu okamžite zrušiť len v prípadoch, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Obidve zmluvné strany môžu túto dohodu písomne vypovedať bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou,

že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.


V Nitre            dňa 04.02.2022

Zamestnávateľ:

**SO-MA s.r.o.**  
Štúrova 41, 949 01 Nitra  
IČO: 52 377 589  
DIČ: 2121017833

SO-MA s.r.o.  
Ing. Soňa Matejíčková  
konateľka

Zamestnanec:



Štefan Michač