

## **Dohoda o pracovnej činnosti**

**uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi**

zamestnávateľom:

názov: ...**SO-MA s.r.o.** .....  
sídlo: ... Štúrova 41, 949 01 Nitra .....  
IČO: ... 52 377 539 .....  
zapísaný v registri Okresného súdu: ... Nitra .....  
zastúpený: ... Ing. Soňa Matejíčková. ....

d'alej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Marcel Petrígal .....  
bytom: ... Vôzna 201, 05561 Jaklovce.....  
dátum narodenia: ... 21.09.1965.....  
číslo OP: ... ET 313864. ....  
št. príslušnosť: ... SK. ....

d'alej len „zamestnanec“

### **I. Predmet dohody**

1. Predmetom dohody je vymedziť vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať stavebnú činnosť - murárske práce, podľa potreby na stavbách zamestnávateľa.

### **II. Miesto výkonu prác a rozsah pracovného času**

1. Dojednaný rozsah pracovnej činnosti je 10hod/týždenne pracovné činnosti uvedené v článku I. dohody. Práce budú vykonávané v pracovných dňoch.
2. Zamestnanec je povinný rozvrhnúť vykonanie práce rovnomerne na jednotlivé týždne.
3. Miesto výkonu prác: Slovenská republika - západoslovenský kraj.

### **III.**

#### **Doba trvania zmluvného vzťahu**

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na

- **určitú dobu**
- od 07.02.2022 do 07.02.2023

### **IV.**

#### **Odmena za vykonanú prácu**

1. Odmena za vykonanú prácu je dohodnutá zmluvnými stranami na sumu 5,00 €/hod  
Odmena je splatná v najbližšom termíne určenom zamestnávateľom na výplatu mzdy.

### **V.**

#### **Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať práce osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať dohodnuté podmienky a právne predpisy vzťahujúce sa na prácu zamestnancom vykonanú a riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
2. Zamestnávateľ oboznámi zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu vykonávanú zamestnancom, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky.
4. Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti.
5. Pre ďalšie práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa, ktoré súvisia s touto dohodou, platia ustanovenia § 223 a nasl. Zákonníka práce.

### **VI.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmluvné strany sú oprávnené túto dohodu okamžite zrušiť len v prípadoch, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Obidve zmluvné strany môžu túto dohodu písomne vypovedať bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Nitre

dňa 03.02.2022

Zamestnávateľ:

**SO-MA s.r.o.**

Štúrova 41, 949 01 Nitra

IČO: 62 377 589

DIČ: 2121017833

SO-MA s.r.o.

Ing. Soňa Matejíčková  
konateľka

Zamestnanec:

Marcel Petrigal