

Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: ING. MIROSLAV MULARČÍK
MOVYROP
Železničiarska 4, 080 01 PREŠOV
IČO: 10739254 DIČ: 1020737850
IČ DPH: SK 1020737850

a

zamestnanec: ING. VARGA IVAN narodený(á): 1. 10. 1987
občiansky preukaz číslo: EP 439990 rodné číslo: 871001/9450
trvalý pobyt: JURKOVICOVA 6544/6, 080 01 PREŠOV
uzatvárajú túto

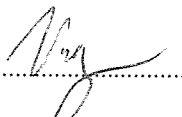
pracovnú zmluvu (§ 43 ZP)

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: 1. 5. 2016
2. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce: MAJSTER STAVEBNEJ VÝROBY
3. 1. Miesto výkonu práce (obec a organizačná časť, alebo inak určené miesto): JILEHNICKÉHO 3, PREŠOV
3. 2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ môže zamestnanca vysielat' na pracovné cesty na nevyhnutne potrebné obdobie, podľa svojich potrieb, k čomu zamestnanec udeľuje svoj súhlas.
4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu:
 - neurčitú
 - určitú (uvedie sa konkrétna doba trvania pracovného pomeru, max, 3 roky)(nehodiace sa prečiarknite)
5. Dĺžka výpovednej doby je stanovená v § 62 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Týždenný pracovný čas zamestnanca je 40 hodín týždenne. Pracovný čas je rozvrhnutý rovnomerne.
7. Výmera dovolenky je daná ustanovením § 103 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, t.j. 20 dní / 4 týždne
8. Mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve) a výplatné termíny: HM 630. - €
mesiac
- a) mesačná mzda zamestnanca zodpovedá stupňu náročnosti práce príslušného pracovného miesta podľa Zákonníka práce,
- b) Mzda zamestnanca je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to posledný deň mesiaca nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli, že zamestnávateľ bude poukazovať zamestnancovi mzdu na účet vedený v banke alebo pobočke zahraničnej banky v SR určený zamestnancom. Zmenu účtu sa zamestnanec zaväzuje okamžite písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti, zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplatenia mzdy.
9. Podľa § 45 Zákonníka práce sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na skúšobnej dobe v trvaní do: 1. 5. 2016 - 31. 7. 2016. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
10. Zamestnanec prehlasuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho budú vyplývať z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať a zamestnávateľ je odo dňa vzniku pracovného pomeru povinný pridelovať

zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť dohodnutú mzdu a vytvárať vhodné pracovné podmienky.

11. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, protipožiarinými predpismi a s predpismi o práci na pracovisku, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať.
12. Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce dohodnuté v pracovnej zmluve osobne, v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
13. V deň skončenia pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi všetky dokumenty, ktoré patria alebo majú nejaký vzťah k činnosti zamestnávateľa a ktoré má priamo alebo nepriamo pod kontrolou.
14. Zamestnanec sa zaväzuje oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu zmenu mena, priezviska alebo bydliska.
15. Zamestnanec podpisom tejto zmluvy výslovne vyjadruje svoj súhlas s použitím svojich osobných údajov v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov pre účely prác a povinností z pracovnoprávných vzťahov založených pracovnou zmluvou a pre účely plnenia povinností zamestnanca a zamestnávateľa z poistenia v zmysle zákona č. 580/1994 Z. z. o zdravotnom poistení, zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.
16. Zamestnanec je povinný si vyžiadať od zamestnávateľa predchádzajúci písomný súhlas v prípade, že má záujem vykonávať zárobkovú činnosť zhodnú s predmetom činnosti zamestnávateľa podľa jeho výpisu z obchodného registra zamestnávateľa.
17. Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám. Zamestnanec sa zaväzuje, že skutočnosti, ktoré sa dozvie pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním nebude využívať vo svoj prospech alebo v prospech tretích osôb a tieto skutočnosti bude využívať len v rámci pracovnej činnosti pre zamestnávateľa. Porušenie týchto povinností sa považuje za závažné porušenie pracovných povinností zamestnanca.
18. Zamestnanec a zamestnávateľ sa v súlade s ust. § 62, ods. 3 ZP dohodli, že ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume priemerného zárobku zamestnanca za jeden mesiac.
19. Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy je možné meniť iba na základe dohody oboch zmluvných strán, formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvoma zmluvnými stranami.
20. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto zmluvy sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce, ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi.
21. Pracovná zmluva je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, po jednom pre každú zmluvnú stranu s prílohou č. 1 ako jej neoddeliteľnou súčasťou.
22. Zmluvné strany si pracovnú zmluvu prečítali, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto zmluvu prejavili slobodne a vážne, že táto zmluva nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V PREŠOVE Dňa 29. 4. 2016


Zamestnanec

ING. MIROSLAV MULARČÍK
MOVYROB
Železničarska 4, 080 01 PREŠOV
IČO: 10739254 DIČ: 1020737850
IČ DPH: SK 1020737850

Zamestnávateľ

osvedčujem, že táto listina pozostávajúca
z 2 strán doslovne súhlasí s preložením
originálom (osvedčeným odpisom) skladajúcim
sa z 2 strán. Ide o odpis úplný (člastočný).
Na listine boli vykonané tieto zmeny a doplnky:
v Prešove, dňa: 2-8-FEB-2020

