

NÁVRH NA PLNENIE KRITÉRIÍ

Názov uchádzača: Ernst & Young, s. r. o.
Adresa / sídlo uchádzača: Žižkova 9, 811 02 Bratislava

Kritérium na vyhodnotenie ponúk

Kritériom na vyhodnotenie ponúk je najnižšia ponúknutá „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu“, vyjadrená v EUR.

„Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu“ predstavuje sumu nákladov na zabezpečenie činností vykonávaných v zmysle Opisu predmetu zákazky, pričom je vypočítaná na základe ceny za overenie jednej žiadosti o platbu a maximálneho počtu žiadostí o platbu počas obdobia realizácie predmetu zákazky (maximálne 10 žiadostí o platbu). Verejný obstarávateľ bude akceptovať „Celkovú cenu za overenie všetkých žiadostí o platbu“ vo výške maximálne 198 000 EUR. Celková cena zahŕňa všetky náklady, ktoré úspešnému uchádzačovi vzniknú v súvislosti s realizáciou predmetu zákazky.

Cena za overenie jednej žiadosti o platbu v EUR bez DPH (a)	Maximálny počet overovaných žiadostí o platbu počas obdobia realizácie zákazky* (b)	Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR bez DPH (c) = (a) x (b)	Aktuálne platná sadzba DPH v SR v %** (d)	Výška DPH v EUR** (e)	Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR*** (f)
11 700,00	10	117 000,00	20	23 400,00	140 400,00

* Skutočný počet overovaných žiadostí o platbu počas trvania zákazky bude závisieť od objednaného, a skutočne a riadne zrealizovaného plnenia v rámci predmetnej rámcovej dohody.

** V prípade, ak uchádzač nie je zdaniteľnou osobou pre DPH, stĺpec (d) a (e) nevyplní.

*** Uchádzač uvedie v stĺpci (f) celkovú navrhovanú cenu za overenie 10 žiadostí o platbu v zmysle podmienok stanovených v Opise predmetu zákazky (Príloha č. 1 Súťažných podkladov) a v Obchodných podmienkach (Príloha č. 2 Súťažných podkladov).

V prípade, ak je uchádzač zahraničnou osobou, uvedie v stĺpci (f) - „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR“ sumu zo stĺpca (c) - „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR bez DPH“ (bez DPH platnej v krajine sídla uchádzača) navýšenú o aktuálne platnú sadzbu DPH v SR. DPH odvádza v prípade úspešnosti jeho ponuky verejný obstarávateľ.

V prípade, ak uchádzač je zdaniteľnou osobou pre DPH, uvedie v stĺpci (f) - „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR“ sumu zo stĺpca (c) - „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR bez DPH“ navýšenú o aktuálne platnú sadzbu DPH v SR.

V prípade, ak uchádzač nie je zdaniteľnou osobou pre DPH, uvedie v stĺpci (f) - „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR“ sumu zo stĺpca (c) - „Celková cena za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR bez DPH“.

Uchádzač vyhlasuje, že *~~JE~~ NIE JE platiteľom DPH.

*(uchádzač zakrúžkuje relevantný údaj).

45PEB

Sociálne kritérium na vyhodnotenie ponúk

V prípade rovnosti posudzovaných „celkových cien za overenie všetkých žiadostí o platbu v EUR“ u viacerých uchádzačov, verejný obstarávateľ určí ich poradie na základe sociálneho kritéria, ktorým je **percentuálny podiel vybraných skupín posudzovaných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ** (ďalej len „percentuálny podiel posudzovaných zamestnancov“), vyjadrený na dve desatinné miesta.

Percentuálny podiel posudzovaných zamestnancov bude vypočítaný ako podiel súčtu posudzovaných zamestnancov uchádzača, ktorí spĺňajú aspoň jednu nasledovnú definíciu:

- a) občan starší ako 50 rokov veku;
- b) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky;
- c) občan so zdravotným postihnutím,

na celkovom počte zamestnancov uchádzača ku dňu uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ.

Údaje o počte zamestnancov sa týkajú zamestnancov, ktorých uchádzač vedie v pracovnom pomere v zmysle náležitostí pracovného pomeru vyplývajúcich z Druhej časti zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, prípadne v ekvivalentom pracovnom pomere podľa príslušnej národnej legislatívy. Za ekvivalentný pracovný pomer sa bude považovať pracovný pomer vzniknutý na základe dohody alebo zmluvy v súlade s príslušnou národnou legislatívou, ktoré sú ekvivalentné k pracovnej zmluve uzavretej podľa ust. § 42 Zákonníka práce. Do údaju o počte zamestnancov uchádzač neuvedie osoby, s ktorými nemá uzavretú pracovnú zmluvu, alebo zmluvu ekvivalentnú pracovnej zmluve v zmysle príslušnej národnej legislatívy (napr. pracovno-právny vzťah na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).

V prípade využitia sociálneho kritéria sa prvou v poradí stane ponuka, ktorou uchádzač preukáže, že zamestnáva vyšší percentuálny podiel posudzovaných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov uchádzača.

V prípade rovnosti percentuálneho podielu zamestnancov v rámci sociálneho kritéria rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov spĺňajúcich definíciu podľa písm. c) (občan so zdravotným postihnutím) v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača. V prípade rovnosti percentuálneho podielu zamestnancov podľa uvedeného písm. c) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov spĺňajúcich definíciu podľa písm. b) (občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky) v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača.

	Počet zamestnancov ku dňu uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ
Zamestnanec spĺňajúci nasledovnú definíciu: „občan starší ako 50 rokov veku“	6
Zamestnanec spĺňajúci nasledovnú definíciu: „občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky“	0
Zamestnanec spĺňajúci nasledovnú definíciu: „občan so zdravotným postihnutím“	1
Počet zamestnancov spolu spĺňajúcich vyššie uvedené definície vyššie uvedených skupín.	7

Celkový počet zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ.	194
--	-----

Percentuálny podiel posudzovaných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ, vyjadrený na dve desatinné miesta.	3,61
--	------

V Bratislave dňa 22.03.2018

Mgr. Peter Borák, prokurista
Ernst & Young, s.r.o.